



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 19] नई दिल्ली, मई 7—मई 13, 2006, शनिवार/वैशाख 17—बैशाख 23, 1928  
No. 19] NEW DELHI, MAY 7—MAY 13, 2006, SATURDAY/VAISAKHA 17—VAISAKHA 23, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप—खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण संविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश), उप-नियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी कार्य विभाग)

भारत का विधि आयोग

नई दिल्ली, 8 मई, 2006

सा.का.नि. 105.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (भारत का विधि आयोग) स्टाफ कार ड्राइवर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय (भारत का विधि आयोग) स्टाफ कार ड्राइवर, समूह 'ग' पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।
2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (भारत का विधि आयोग) स्टाफ कार ड्राइवर, समूह, 'ग' पद, भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में,—

(i) स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-१) पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने स्तंभ 2 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"2 \* (2006)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।";

(ii) स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-२) पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने स्तंभ 2 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"2 \* (2006)"

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।";

(iii) स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने स्तंभ 2 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"2 \* (2006)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"

[फा. सं. ए-12018/1/2006-एलसी]

डी. चौधरी, अवर सचिव

प्र्यण :— मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 82 तारीख 11 मार्च, 2000 को प्रकाशित किए गए थे।

### MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

LAW COMMISSION OF INDIA

New Delhi, the 8th May, 2006

**G.S.R. 105.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Law Commission of India) Staff Car Driver, Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Law Commission of India) Staff Car Driver, Group posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the Schedule to Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Law Commission of India) Staff Car Driver, Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2000,—

(i) against serial number 1, relating to the post of Staff Car Driver (Grade-I), in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"2 \*(2006)

\*subject to variation dependent on workload.";

(ii) against serial number 2, relating to the post of Staff Car Driver (Grade-II), in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"2 \*(2006)

\*subject to variation dependent on workload.";

(iii) against serial number 3, relating to the post of Staff Car Driver ( Ordinary Grade), in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"2 \*(2006)

\*subject to variation dependent on workload."

[F. No. A-12018/1/2006-LC]

D. CHOUDHURY, Under Secy.

**Note:**—The Principle rules were published in the Official Gazette *vide* number G.S.R. 82 dated 11th March, 2000.

**MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY**  
**(Department of Industrial Policy and Promotion)**

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 13th January, 2006

**G.S.R. 106.**—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Development Number G.S.R. 176 dated the 20th May, 2000, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) at page 921, in column 12, in line 4, for “(ii) above”, read “(ii) Failing (i) above”.

[F. No. 8/53/96-PP&C(IPR-I)]

T. C. JAMES, Dy. Secy.

**शुद्धि-पत्र**

नई दिल्ली, 10 मई, 2006

**सा.का.नि. 107.**—भारत सरकार, वाणिज्य एवं उद्योग मंलालय, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग की अधिसूचना संल्या सा.का.नि. 328 तारीख 9-9-2005 जो भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) में तारीख 24-9-2005 को प्रकाशित की गई थी, के हिन्दी पाठ में—

- (1) पृष्ठ 4 स्तंभ 12 में प्रविष्टि (ii) के स्थान पर निम्नलिखित पढ़ें,  
अर्थात् : “जिसने 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या”
- (2) पृष्ठ 5 स्तंभ 12 में प्रविष्टि (iii) का लोप करें।
- (3) पृष्ठ 13 स्तंभ 7 में “18 से 27 वर्ष के बीच” के स्थान पर “18 से 25 वर्ष के बीच” पढ़ें।

[फा. सं. 8/9/2004-आई.पी.आर. I]

एम. एस. धाकड़, निदेशक

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 10th May, 2006

**G.S.R. 107.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion) Number GSR 328 dated the 9th September, 2005, published at pages 1337 to 1350 in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), dated the 24th September, 2005, in the Schedule,—

- (a) against serial number 3 relating to the post of Junior Hindi Translator, in the entry relating to column 12, for—  
“(b) Possessing educational and other qualifications for direct prescribed recruits in column 8”

Read

“(b) Possessing educational and other qualifications prescribed for direct recruits in column 8”;

- (b) against serial number 8 relating to the post of Cashier, in the entry relating to column 13, for—  
“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee for Promotion, Deputation and Confirmation”.

Read

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee for Promotion”;

- (c) against serial number 9 relating to the post Upper Division Clerk entry relating to column 13, for—  
“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee for Promotion, deputation and confirmation”

Read

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee for Promotion”;

- (d) against serial number 13 relating to the post of Staff Car Driver, in the entry relating to column 2, for—  
“\*10 (2005)”

Read

“\*01 (2005)”

[F. No. 8/9/2004-IPR-I]

M. S. DHAKAD, Director

### प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 मई, 2006

**सा.का.नि. 108.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर्भ 2 से स्तर्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बारें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तर्भ (5) से स्तर्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा यहाँ आवश्यक या समीची है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अन्वयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का वर्ष (पेंशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले अनुसूचितगों के लिए आयु-सीमा
चपरासी	11*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	2550-55-2660-60-3200 रुपए	लागू नहीं होता अराजपत्रित, अराजपत्रित, अनुसूचितवीय	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष वे बीच (विभागीय अध्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	11*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	2550-55-2660-60-3200 रुपए	लागू नहीं होता अराजपत्रित, अराजपत्रित, अनुसूचितवीय	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष वे बीच (विभागीय अध्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन अनुसूचितवीय किया जा सकता है।

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।

वांछनीय : होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में बुनियादी और पुनर्शर्चर्या पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण।

इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति सिवाय उनके जो शारीरिक रूप से विकलांग है, तीन वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेगा परन्तु कमांडेट जनरल, होमगार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति की कार्यक्षमता और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के मानक को ध्यान में रखते हुए उस अवधि को लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से कम करके तो वर्ष कर सकेगा।

9

लागू नहीं होता

10

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

सीधे भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

सभूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए निम्नलिखित से चिलकर बनेगी:

1. अवर सचिव - अध्यक्ष
2. डेस्क अफिसर या अनुभाग अधिकारी - सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व डेस्क अफिसर या अनुभाग अधिकारी। - सदस्य

14

लागू नहीं होता।

1293 95/06-2

[फा. सं. ए-12018/1/2005-पी.ए.]  
जी. सी. रात्त, अवर सचिव

## MINISTRY OF OVERSEAS INDIAN AFFAIRS

New Delhi, the 5th May, 2006

**G.S.R 108.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of peon in the Ministry of Overseas Indian Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Overseas Indian Affairs (Peon) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualifications**—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-serviceman, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Peon	11* (2006)	General Central Service *Subject to variation dependent upon workload	Rs. 2550-55- 2660-60- 3200	Not applicable	Non-applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Departmental candidates upto 35 years)
		Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministrial				<b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District

of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep)

**Note 2 :** In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
8 <b>Essential :</b> Middle School standard pass. <b>Desirable</b> —Training in Basic and refresher Courses in Home Guards and Civil Defence. Every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.	9 Not applicable	10 Two years for direct recruits
Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
11 By direct recruitment	12 Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13 <b>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) Consisting of :</b> 1. Under Secretary 2. Desk Officer or Section Officer 3. Desk Officer or Section Officer representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes	14 ... Chairman ... Member ... Member	Not applicable.

जल राष्ट्रपति संविधान मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 मई, 2006

सा.का.नि. 109.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चपरासी) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चपरासी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चपरासी) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ 5 में शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“चयन अथवा अचयन पद

अचयन”।

(ख) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसे चौकीदार/फराश/सफाईवाला की श्रेणी से आमेलन द्वारा, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो”।

[फा. सं. 23/22/98-जी. डब्ल्यू-I]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

**टिप्पणी :**—मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में संख्यांक सा.का.नि. 1531 तारीख 30 अक्टूबर, 1976 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और संख्यांक सा.का.नि. 318 तारीख 2 मई, 1997 और संख्यांक सा.का.नि. 9 तारीख 2 जनवरी, 2001 द्वारा उसमें पश्चात्कर्ता संशोधन किए गए।

### MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 4th May, 2006

**G.S.R. 109.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Peon) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Peon) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Peon) Recruitment Rules, 1976,—

(a) for column 5, for the heading and entry relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“Whether Selection or Non-selection post”

Non-selection.”

(b) “In column 12 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Absorption from the grade of Chowkidar/Farash/Safaiwala in the Central Ground Water Board who have put in five years service in the grade.”

[F. No. 23/22/98-GW. I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

**Note.**— The principal rules were published in the Gazette of India in Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide number GSR 1531 dated 30 October, 1976 and subsequently amended vide number GSR 318 dated 2 May, 1987 and number GSR 9 dated 2 January, 2001.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 मई, 2006

सा.का.नि. 110.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार, शहरी विकास मंत्रालय, लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो में आशुलिपिक श्रेणी 1, के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो, आशुलिपिक (श्रेणी 1) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तबाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अंचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक (श्रेणी 1) * (2006)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	5500-175-9000 रु.	अंचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

\*कार्यभार के आधार अराजपत्रित, पर परिवर्तन अनुसूचितवीय किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं, प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8 लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

प्रोन्तु किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

1293 38/06-3

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रोन्नति :

(क) ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

**टिप्पण :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

**प्रतिनियुक्ति**

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी,-

(क)(i) जो मूल काड़रविभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में 5000-8000 रुपए या समतुल्य के बेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, और

(ख) जो आशुलिपि (अंग्रेजी या हिंदी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हैं।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पर्याप्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. उप सचिव या निदेशक
2. लेखन सामग्री नियंत्रक
3. लेखन सामग्री उप नियंत्रक (प्रशासन)

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- अध्यक्ष
- सदस्य
- सदस्य

[फा. सं. ए-11018/1/99/पीएसपी]

ए. के. शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 9th May, 2006

**G.S.R. 110.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I, in the Ministry of Urban Development, Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots, Stenographer (Grade I) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer (Grade I)	*01 (one) (2006)	General Central Service, *Subject to varia- tion dependent on work- load.	Rs. 5500-175- 9000 Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Non-selection	Non-applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
8	9	10				
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees				

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
11	12
Promotion failing which by deputation	<p><b>Promotion :</b></p> <p>(a) Stenographer Grade II with three year' of regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers under the Central Government :</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English or Hindi).</p> <p><b>Note 1 :</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2 :</b> Period of deputation inciuding period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3 :</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.</p>

A Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
Deputy Secretary or Director	—Chairman
Controller of Stationery	— Member
Deputy Controller of Stationery (Administration)	— Member

[F. No. A-11018/1/99-PSP]  
A. K. SHARMA, Under Secy.